



Færre nye: Rundt 1600 av de 2800 ansatte i Reinertsen AS er ingeniører. – Vi er i grunnen godt fornøyd om vi ansatter 50 nye i år. Det er en stor norsk bedrift i seg selv, sier divisjonsdirektør Thomas Reinertsen. Foto: GLEN MUSK

Kraftig bråbrems for

Etter flere år med intens rekruttering, bremses de store oljeserviceselskapene i Trøndelag kraftig opp.

Verken Aker Solutions eller Aibel tror på en økning i antall ansatte i 2014, mens Reinertsen anslår at veksten i antall ansatte går fra 300 i fjor til under 50 i år.

– Det vil bli en vekst i år også, men takten tas ned. Vi fokuserer på å ha nok jobb til våre egne ansatte, og vi vil i større grad se om vi har behov for innleid arbeidskraft, sier Thomas Reinertsen, divisjonsdirektør i

Reinertsens olje- og gassdivisjon.

Bakgrunnen for oppbremsingen er at Statoil, det dominerende selskapet på norsk sokkel, nå varsler en innstramming i pengebruken. Da Statoil i begynnelsen av februar la frem de siste kvartalstallene, kom det frem at selskapet kutter i budsjettene for vedlikehold og modifikasjonsarbeid med 20 prosent. Reinertsen, Aker

Solutions og Aibel er tre av de fem selskapene som har slike kontrakter med Statoil, og som må belage seg på redusert oppdragsmengde.

Største arbeidsgiver

Thomas Reinertsen tror likevel ikke at nyutdannede oljeingeniører behøver å bekymre seg for jobbmulighetene. Reinertsen AS er Sør-Trøndelag største arbeidsgiver innen olje og gass, og rundt 1600 av 2800 ansatte er ingeniører.

– Flinker folk er det alltid plass til, men hvis vi alle bremses samtidig blir effekten kanskje større enn nødvendig, sier han.

Reinertsen tror både oljeselskapene og leverandørindustrien er enige om at kostnadsveksten er blitt for høy. Han sier det er positivt med en innstramningsrunde og tror særlig at dokumentasjonskravene har gjort arbeidsprosessene unødvendig kostbare.

– Ute på plattformene er vi nødt til å få en mer effektiv arbeidsdag. Det handler ikke om å skru raskere, men om å

reducere antall timer på skiftet som går med til andre oppgaver. Det skal ikke gå ut over helse, miljø og sikkerhet, men jeg tror det går an å få like bra resultater med litt mindre møtevirksomhet, sier han.

Aker Solutions avdeling i Trondheim har vokst fra et 70-talls personer i 2008 til i underkant av 350 ansatte per i dag. Regionleder Walther Gifstad forventer ikke ytterligere vekst i

– Nå ansetter vi folk kun når de har spesiell kompetanse vi har bruk for.

BJØRG SANDAL, kommunikasjonsdirektør Aibel



Pause: Regionleder Walther Gifstad forventer ikke vekst i antall ansatte hos Aker Solutions i Trondheim i år. Foto: ALEXANDER KILLINGBERG



Avtale: Reinertsen AS har blant annet kontrakt på vedlikehold av Heidrunplattformen i Norskehavet. Foto: FRANK CADAMARTERI

Oljeingeniørene

- Fortsatt mye å velge i

år, men sier at de har bruk for alle de har.

– Vi forventer at markedet vil ta seg opp på sikt. Vedlikehold kan utsettes, men det forsvinner ikke, sier Gifstad, som tror at få bransjer har et så langsiktig perspektiv som olje- og gassbransjen.

– Men vi har sett at kostnadsnivået innenfor bransjen er høyt, og sammen med både kunder og leverandører må vi finne smartere måter å jobbe på, sier han.

Vurderer tiltak

Oljeserviceselskapet Aibel har rundt 160 ansatte ved sine

avdelinger på Stjørdal og i Trondheim, men kommunikasjonssjef Bjørg Sandal sier at de allerede midtveis i 2013 bremsset rekrutteringen.

– Nå ansetter vi folk kun når de har spesiell kompetanse vi har bruk for. I tillegg har vi alltid en del innleid arbeidskraft, og nå ser vi om våre egne fast ansatte kan gjøre de samme jobbene, sier hun.

Sandal sier at Aibel i tillegg gjør interne vurderinger om andre tiltak for å håndtere en lavere oppdragsmengde fra Statoil.

STÅLE LANGØRGEN 988 07 152
stale.langorgen@adresseavisen.no

– Vi ser fortsatt stor pågang fra bedrifter som vil profilere seg, sier Mathias Pedersen, leder for studentinitiativet **Teknologiporten ved NTNU.**

Organisasjonen jobber for å knytte kontakt mellom teknologistudentene på Gløshaugen og næringslivet gjennom bedriftspresentasjoner og andre prosjekter.

Pedersen, som selv er tredje-

års sivilingeniørstudent, har inntrykk av at det fortsatt er mange muligheter for studentene.

– Det er naturlig at det etter noen år med høy rekruttering er nødvendig å begrense det litt, men foreløpig har vi ikke merket noen ting, sier Pedersen.

Teknologiporten eies av linjeforeningene ved Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi, og representerer blant annet studenter innen petroleumsfag,

marin teknikk og produktutvikling og produksjon (den gamle maskin-linjen). Pedersen sier at pågangen fra bedrifter som vil profilere seg er omtrent like stor som i fjor, og at det ofte svinger fra år til år.

– Ved slutten av semesteret gjennomfører vi en årlig arbeidsmarkedsundersøkelse, hvor vi blant annet kartlegger hvor mange av studentene som har fått jobb. Da vil vi få et tydeligere signal, sier han.